Примерный перечень трудовых и социальных гарантий («социальный пакет»), рекомендуемый для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контрасты в целях закрепления в организациях республики высококвалифицированных работников (с изменениями и дополнениями от 20.09.2011 г )

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Трудовые и социальные гарантии | Краткие пояснения по обеспечению в организациях республики дополнительных трудовых и социальных гарантий |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выплаты стимулирующего характера в части, касающейся оплаты труда | В соответствии с подпунктом 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 при заключении контракта предусмотрено увеличение тарифной ставки (оклада) до 50%, если больший размер не предусмотрен законодательством. В соответствии с локальными нормативными правовыми актами, принятыми (заключенными) в организации, устанавливаются: надбавки всех видов;  премии за производственные показатели работы;  бонусы (единовременные вознаграждения) по итогам работы за отчетный период; за год;  вознаграждение по итогам работы за год; единовременная премия за выполнение особо важной работы; единовременная премия за рост поступлений валютной выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг); вознаграждение за внедрение новых технологий, передового опыта, лучшие рационализаторские предложения и их внедрение; единовременная премия за участие в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, способствующих модернизации производства, внедрению новейших технологий; единовременная премия за реализацию предприимчивых мер, обусловивших достижение экономического эффекта (рост |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | производительности труда, прибыли и т.д.);  премия за экономию и рациональное использование топливно- энергетических и материальных ресурсов;  премия за соблюдение норм и нормативов материальных затрат и трудовых затрат, их экономии;  индексация заработной платы работников с учетом инфляции; премия по итогам соревнования, конкурса; другие выплаты. |
| 2. | Выплаты компенсирующего характера, производимые работникам сверх норм, предусмотренных законодательством | Доплата за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы;  доплата за работ}' с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территории радиоактивного загрязнения. |
| 3. | Социальные выплаты | Выплаты на удешевление питания:  единовременные выплаты к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации;  единовременные выплаты на закупку сельхозпродуктов;  материальная помощь:  на погребение близких родственников;  в связи с рождением ребенка;® др.;  дотации на проезд (оплата проездных билетов); —  выплаты бывшим работникам после их выхода на пенсию;  предоставление подарочных сертификатов;  другие выплаты.  Указанные выплаты производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 4. | Заключение контрастов на максимальный срок | В соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь. Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 контракты |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | могут заключаться на срок не более 5 лет. Рекомендуется предлагать заключение контрактов сроком на 5 лет. |
| 5. | Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников | Регулируется статьей 45 Трудового кодекса Республики Беларусь. Основная составляющая данной нормы - высокая производительность труда и квалификация. Рекомендуется не допускать сокращения высококвалифицированных работников. |
| 6. | Поощрительные дополнительные отпуска | Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 предусматривает предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней.  В соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь отпуска могут предоставляться за счет собственных средств нанимателя как всем работникам, так и отдельным категориям. В частности, рекомендуется предоставление:  дополнительного поощрительного оплачиваемого отпуска после реализации крупных проектов;  дополнительного оплачиваемого отпуска матери (отцу, опекуну, попечителю) с целью оздоровления ребенка.  В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь рекомендуется предоставлять матери (отцу. опекуну, попечителю), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, один свободный от работы день с оплатой. |
| 7. | Отпуска, в том числе оплачиваемые, работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней и заочной форме получения образования | Абзацем 2 статьи 214, статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь определено предоставление оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлениям (заявкам) нанимателя либо в соответствии с заключенными договорами (на подготовку специалистов, коллективным или трудовым), при получении первого образования. Абзацем 3 статьи 2)4 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено право работника на отпуск без сохранения заработной |
|  | | |
|  |  | платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов либо иных оснований, предусмотренных в коллективном или трудовом договоре, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования. |
| 8. | Обучение работников в учреждениях образования по целевым направлениям организаций за счет средств нанимателя | Направление на обучение осуществляется по договорам между  нанимателем, работником и учреждением образования.  Оплата нанимателем за обучение работников на языковых курсах. |
| 9. | Повышение квалификации и переподготовки кадров, в том числе стажировки специалистов в иных организациях Республики Беларусь и за рубежом | Статья 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 №101.  Рекомендуется повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет. Стажировка осуществляется за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 10. | Займы, беспроцентные ссуды на строительство (покупку) жилья | Предоставление взаем денежных средств регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 05.05.2006 № 296. Денежные средства предоставляются взаем за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 11. | Предоставление средств на оплату найма жилого помещения | Рекомендуется предусматривать оказание помощи в поисках найма жилого помещения, а также оплату (частичную оплату) найма жилого помещения. Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 12. | Обеспечение охраны труда, безопасных условий труда, надлежащих санитарно- бытовых условий и повышение культуры производства | Указанные вопросы регулируются: Трудовым кодексом Республики Беларусь;  законами Республики Беларусь «Об охране труда». «О пенсионном обеспечении»; иными нормативными правовыми актами, регулирующими |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | вопросы охраны труда.  Расходы, связанные с надлежащими санитарно-бытовыми условиями и повышением культуры производства, осуществляются за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 13. | Добровольное страхование дополнительной пенсии в страховых организациях | Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 26.08.2006 № 530. |
| 14. | Добровольное страхование медицинских расходов; медицинское обслуживание за счет средств нанимателя | Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 25.08.2006 № 530. Рекомендуется предусматривать:  для организации медицинского обслуживания на предприятиях создание медпунктов;  компенсацию затрат за медицинское обслуживание.  Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 15. | Льготные санаторно-курортные путевки на оздоровление | Указанный вопрос регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 28.08.2006 № 542 «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения» и статьей 12 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан».  Обеспечение граждан путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление осуществляется в пределах средств государственного социального страхования и республиканского бюджета, выделенных на эти цели законом о бюджете на очередной финансовый год. Рекомендуется обеспечивать высококвалифицированных работников, несовершеннолетних детей работников путевками бесплатно либо с частичной оплатой работником (10%). Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16. | Физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки | Рекомендуется предусматривать:  оплату культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий;  оплат}' услуг и абонементов;  оплату новогодних подарков детям и т.д.  Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |
| 17. | Услуги детских дошкольных учреждений | Рекомендуется предусматривать оплату (частичную оплату) детских дошкольных учреждений.  Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения. |